

КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ КОНТРАГЕНТА ПАО МГТС

Москва
2021

Содержание

1. ВВЕДЕНИЕ	1
1.1. Что такое Кодекс, и зачем он нужен.....	1
1.2. На кого распространяется Кодекс	1
1.3. Изменения и дополнения Кодекса.....	1
1.4. Этика принятия решения	1
2. ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА	2
2.1. Содействие в выполнении стратегии МГТС.....	2
2.2. Урегулирование конфликта интересов и иные деловые практики.....	2
2.3. Договорные отношения и проверка Контрагентов.....	3
2.4. Добросовестные коммерческие практики.....	3
2.5. Защита активов МГТС и третьих лиц.....	3
2.6. Искусственный интеллект	4
3. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.....	4
3.1. Соответствие законодательству	4
3.2. Запрет коррупции и взяточничества в любой форме	5
3.3. Противодействие отмыванию доходов, полученных преступным путем	5
3.4. Соблюдение антимонопольного законодательства.....	5
3.5. Торговые ограничения.....	5
3.6. Прозрачный учет и предоставление достоверной информации	6
4. ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИДЕРСТВО ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.....	6
4.1. Устойчивое развитие и влияние на местное сообщество	6
4.2. Защита окружающей среды.....	6
4.3. Права человека	6
5. СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ	7

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. Что такое Кодекс, и зачем он нужен

Стиль работы ПАО МГТС (далее – МГТС, «Компания»: здесь и далее по тексту под МГТС подразумеваются ПАО МГТС и компания/и, входящая/ие в Группу МГТС¹) очень динамичный. МГТС стремится создать партнерские отношения, в первую очередь, между компаниями, вне зависимости от смены их руководителей или рядовых сотрудников. Все сотрудники МГТС стремятся к достижению наилучшего результата и понимают, что успех бизнеса зависит от вклада каждого на своем рабочем месте.

МГТС поддерживает такие принципы сотрудничества как честная конкуренция, приверженность добросовестным коммерческим практикам, поступательное развитие, качество, уважение законов и правил поведения, приверженность самым высоким стандартам. Потребители МГТС ожидают такого же поведения от всех, с кем работает Компания, и особенно - от наших Контрагентов². В целях повышения осведомленности о принципах сотрудничества МГТС организует и призывает Контрагентов направить своих представителей на тематическое обучение по вопросам соблюдения требований антикоррупционного комплаенс и бизнес-этики.

Настоящий Кодекс делового поведения Контрагента ПАО МГТС (далее – «Кодекс») размещен в открытом доступе на сайте Компании. В положениях Кодекса изложены минимальные стандарты, соблюдение которых ожидается от Контрагентов МГТС. Однако, МГТС не ограничивает Контрагентов в следовании более высоким стандартам, нежели заложены в данном Кодексе.

МГТС реализует и поддерживает риск-ориентированную программу обучения МГТС контрагентов требованиям, изложенным в Кодексе, посредством специально разработанной системы тренингов: на регулярной основе в очном, электронном или ином доступном формате.

1.2. На кого распространяется Кодекс

Положения Кодекса распространяются на всех контрагентов МГТС, а также любых третьих лиц, задействованных Контрагентом для совершения действий от имени и/или в интересах Группы МГТС.

Вступая в деловые отношения с МГТС, Контрагент подтверждает, что ознакомился с данным Кодексом, принимает его положения и признает, что во всех существующих и будущих соглашениях и деловых отношениях с МГТС будет придерживаться положений данного Кодекса. Компания ожидает, что Контрагент также обеспечит соблюдение норм настоящего Кодекса своими дочерними и зависимыми обществами, менеджментом, сотрудниками, подрядчиками, посредниками, агентами, поставщиками и иными лицами, привлекаемыми для исполнения обязательств перед МГТС.

1.3. Изменения и дополнения Кодекса

Кодекс регулярно пересматривается и может быть изменен с учетом применимого законодательства, дополнен, в том числе, отдельными нормативными документами, в любое время без предварительного уведомления.

Кодекс является общедоступным документом, ознакомиться с ним можно на официальном сайте компании <https://mgts.ru/company/compliance/>

Если какая-либо часть Кодекса вступает в противоречие с местными законами или нормативными актами, применяются только те разделы настоящего Кодекса, которые разрешены применимыми законами и нормативными актами.

1.4. Этика принятия решения

¹ Группа МГТС - ПАО МГТС, все Дочерние и зависимые компании ПАО МГТС, а также все компании, находящиеся под прямым или косвенным контролем со стороны ПАО МГТС.

² Контрагент – любое юридическое или физическое лицо, в том числе индивидуальный предприниматель, привлекаемое для совершения действий от имени и/или в интересах Группы МГТС либо для поставки товаров или оказания услуг Группе МГТС, включая категории закупок и категории, не имеющие отношения к закупкам, включая, но не ограничиваясь, продавцы и поставщики; дилеры и дистрибьюторы; собственники и/или владельцы недвижимости; провайдеры профессиональных услуг; консультанты; агенты, посредники, субконтракторы и иные третьи лица, а также их дочерние и аффилированные зависимые общества.

Кодекс устанавливает основные принципы поведения и принятия решений, но невозможно предвидеть каждую ситуацию, которая может возникнуть.

Если вы не знаете, как поступить, задайте себе следующие вопросы:

- Это законно?
- Это честно и справедливо?
- Отвечает ли это интересам МГТС?
- Согласуется ли это с правилами компании?
- Имею ли я полномочия на это?
- Буду ли я чувствовать себя комфортно, если информация о моих действиях будет опубликована в СМИ?

Если ответ на любой из этих вопросов — «Нет», следует воздержаться от того, что вы собирались сделать.

Если у вас есть вопросы по темам, отраженным в Кодексе, имеются сомнения относительно того, регулируется ли ситуация Кодексом или является ли она его нарушением, нужно обсудить такую ситуацию по каналам связи, указанным в разделе 5 Кодекса.

2. ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

2.1. Содействие в выполнении стратегии МГТС

СТРАТЕГИЯ МГТС — подразумевает трансформацию МГТС к модели инфраструктурного оператора.

МГТС развивает взаимоотношения с операторами связи, работающими в Московской агломерации, создаем для них максимально дружескую комфортную обстановку в режиме взаимовыгодного партнерства. Способствуем внедрению цифровых решений, как органами государственных управлений (Правительство Российской Федерации, Правительство Москвы, Правительство Московской области), так и с нашими бизнес – партнерами, повышающими качество жизни, безопасность и комфорт граждан.

МГТС ожидает, что действия Контрагентов будут направлены на содействие МГТС в достижении поставленных стратегических целей.

2.2. Урегулирование конфликта интересов и иные деловые практики

Мы не можем позволить, чтобы личные интересы, например, личные отношения с клиентом, поставщиком, конкурентом, деловым партнером или другим сотрудником МГТС оказывали фактическое влияние на способность наших сотрудников принимать справедливые и объективные решения в ходе работы на МГТС, или чтобы создавалась видимость такого влияния.

Контрагентам следует избегать любых конфликтов интересов, которые могут неблагоприятным образом отразиться на деловых отношениях с Компанией, а в случаях, когда это невозможно, доводить до сведения Компании фактические или потенциальные конфликты интересов, которые могут иметь отношение к Компании.

Сообщить о конфликтах интересов Контрагенты могут путем направления сведений на «Единую горячую линию» в соответствии с разделом 5 Кодекса и(или) путем уведомления контактных лиц Компании, уполномоченных на взаимодействие с данным Контрагентом в рамках договора по каналам, форме и в сроки, указанным в договоре.

В Компании допустимо предоставлять и принимать подарки, и знаки делового гостеприимства, в том числе приглашение на мероприятия, если они соответствуют следующим критериям: имеют законную деловую цель и соответствуют обычаям делового оборота, не направлены на предоставление незаконных льгот и преференций; нерегулярны и разумны по стоимости; не являются экстравагантными (роскошными). Контрагенты обязуются не предлагать подарки, знаки делового гостеприимства прямо или косвенно работникам, или представителям Компании с целью оказания на них влияния, или в процессе проведения переговоров, конкурсных процедур, заключения договора, принятия делового решения.

В случаях, когда работники Компании не вправе принять подарок, МГТС надеется на понимание со стороны Контрагентов и гарантирует, что возврат подарка никак не скажется на дальнейшем сотрудничестве и не повлияет на принятие управленческих решений по вопросам выбора Контрагента и взаимодействия с ним.

2.3. Договорные отношения и проверка Контрагентов

В МГТС запрещены любые внедоговорные отношения, а именно любые письменные или устные договоренности, не предусмотренные действующим законодательством. Любые заключенные договоры или соглашения между МГТС и Контрагентами должны быть оформлены в письменной форме в соответствии с законодательством и внутренними процедурами МГТС.

МГТС выражает надежду, что все Контрагенты заинтересованы в полном, своевременном и качественном выполнении условий договора/контракта/дополнительного соглашения/заказа.

МГТС ожидает от Контрагентов своевременное выполнение условий гарантийного обслуживания, SLA (Service Level Agreement, Соглашение об уровне сервиса) в полном объеме и с должным качеством.

МГТС ожидает от Контрагентов участия в процедурах выбора Контрагента в соответствии с требованиями законодательства РФ, а именно: сохранение действия своего предложения после утверждения Контрагента победителем процедуры; своевременное подписание договора/контракта/ дополнительного соглашения/ заказа, а также, содействия в поддержании культуры, не допускающей какое-либо противозаконное или неэтичное поведение.

МГТС выставляет требования к благонадёжности лиц, являющихся как потенциальными, так и действующими Контрагентами МГТС. Контрагенты должны пройти всестороннюю риск-ориентированную проверку МГТС до заключения договора. При принятии решения о начале, или продолжении дальнейшего взаимодействия с Контрагентом, применяется риск-ориентированный подход. МГТС ожидает от Контрагентов содействия в прохождении проверки и предоставления, в случае необходимости, достоверной информации в ответ на запросы на любом этапе взаимодействия.

МГТС ожидает, что Контрагенты будут информировать МГТС о привлечении третьих лиц для совершения действий от имени и/или в интересах Группы МГТС, использовать добросовестные коммерческие практики при выборе третьих лиц, распространять на них принципы, изложенные в данном Кодексе и сообщать о возможных рисках работы с ними для выработки совместных мер по минимизации возможных негативных последствий.

2.4. Добросовестные коммерческие практики

МГТС надеется, что Контрагент также стремится развивать партнерские отношения в решении как стратегических, так и текущих вопросов взаимодействия. МГТС рассчитывает на получение от Контрагентов информации об известных им возможных опасностях, рисках или возможной упущенной выгоде МГТС.

В соответствии с требованиями Компании взаимодействие с сотрудниками МГТС должно осуществляться только в рамках выполнения ими своих должностных обязанностей и только в интересах МГТС. Компания категорически не приемлет какого-либо неправомерного воздействия на сотрудников с целью заставить их действовать в интересах какого-либо Контрагента в ущерб интересам МГТС или с иной целью, путем предложения им денежной (или иной материальной) компенсации, путем угроз или иными противоправными действиями.

В МГТС приверженность принципам деловой этики — это фундамент корпоративной культуры. В Компании действует Кодекс делового поведения и этики МГТС, размещённый в открытом доступе на сайте МГТС³, в котором изложены основные принципы, стандарты и правила взаимодействия с коллегами, клиентами, партнерами и внешними аудиториями. МГТС ожидает, что действия Контрагентов не будут противоречить Кодексу делового поведения и этики.

2.5. Защита активов МГТС и третьих лиц

Контрагенты, которые получили доступ к конфиденциальной информации МГТС в процессе деловых отношений, не должны делиться этой информацией с кем-либо, если они не получили на это

³ Кодекс делового поведения и этики ПАО МГТС

разрешения от МГТС. Контрагенты не должны осуществлять торговые сделки с ценными бумагами или содействовать тому, чтобы это делали другие, на основе конфиденциальной информации, полученной от МГТС. Если Контрагент считает, что он получил доступ к конфиденциальной информации МГТС по ошибке, Контрагент должен немедленно сообщить об этом сотруднику МГТС, через которого он осуществляет контакт с МГТС, и воздержаться от дальнейшего распространения информации.

МГТС защищает свою интеллектуальную собственность и уважает интеллектуальную собственность других участников рынка.

Компания не использует интеллектуальную собственность третьих лиц без их разрешения и ожидает от своих Контрагентов соблюдения авторских прав и нормативных правовых актов в области интеллектуальной собственности.

Если Контрагенту стало известно о незаконном использовании им или лицами, привлекаемыми им для исполнения обязательств перед МГТС, объектов интеллектуальной собственности МГТС, Контрагент должен незамедлительно сообщить об этом факте сотруднику МГТС, через которого он осуществляет контакт с МГТС. Компания ожидает, что если Контрагенту станет известно о незаконном использовании объектов интеллектуальной собственности МГТС иными лицами, то Контрагент также сообщит об этом факте в Компанию.

МГТС ожидает, что Контрагент, который получил доступ к информации о создаваемых или разрабатываемых объектах интеллектуальной собственности МГТС и ещё не получивших правовой охраны, будет рассматривать данную информацию как конфиденциальную, не будет делиться этой информацией с кем-либо, если они не получили на то разрешения от МГТС, и воздержится от использования данной информации, если такое использование сможет причинить вред или быть нежелательным с точки зрения защиты и обеспечения интересов МГТС.

2.6. Искусственный интеллект

При разработке и интеграции автономных, интеллектуальных систем или других подобных технологий, в т.ч. систем искусственного интеллекта, машинного обучения (обобщенно «ИИ-технологии») Компания обязуется действовать ответственно, прозрачно, соблюдать стандарты безопасности и ожидает того же от Контрагентов. Контрагенты должны гарантировать, что ИИ-технологии, разрабатываемые для Компании или совместно с Компанией, соответствуют признанным международным этическим стандартам. Результаты разработок таких ИИ-технологий не должны использоваться в каких-либо неэтичных и неправомерных целях.

3. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

3.1. Соответствие законодательству

Контрагенты Компании должны осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством РФ и других стран, на территории которых они ведут свой бизнес, а также соблюдать все применимые законы и нормы во всех странах, в которых Группа компаний МГТС осуществляет свою деятельность или приобретает товары и услуги, включая законы, регулирующие ведение бизнеса, качество продукции, стандарты охраны окружающей среды, безопасности труда и охраны здоровья, а также условия труда и найма. Если Кодекс вступает в противоречие с применимым законодательством, применяется более высокий стандарт поведения и более строгие нормы.

В рамках своей деятельности МГТС взаимодействует с государственными организациями и государственными должностными лицами. В случае, когда, в рамках исполнения договоренностей между МГТС и Контрагентом предусмотрено взаимодействие Контрагента с государственными организациями и/или государственными должностными лицами⁴, такое взаимодействие должно

⁴ Под государственным должностным лицом понимается:

- любое, российское или иностранное, назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе, или международной организации;
- любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для государства, в том числе для Государственного органа, учреждения или предприятия;
- ведущие политические деятели, должностные лица политических партий, включая кандидатов на политические посты, послы, влиятельные функционеры в национализированных областях промышленности или естественных монополиях;
- руководители и сотрудники Государственных органов, учреждений и предприятий, включая врачей, военнослужащих, муниципальных служащих и т.п.;

осуществляться исключительно с соблюдением действующего законодательства. Позиция Контрагента, выступающего от имени и/или в интересах МГТС в отношениях с государственными организациями и/или государственными должностными лицами, должна быть основанной на законе, прозрачной и этичной во избежание реализации финансовых и репутационных рисков для Компании.

3.2. Запрет коррупции и взяточничества в любой форме

Компания не приемлет любые формы взяточничества и коррупции⁵.

МГТС ожидает от своих Контрагентов, что они будут осуществлять свою деятельность, в том числе при взаимодействии с государственными организациями и государственными должностными лицами, строго соблюдая положения применимого антикоррупционного законодательства и требований в области деловой этики и антикоррупционного комплаенс⁶ и не предпринимать никаких действий, которые могут нарушить нормы такого законодательства или стать причиной такого нарушения МГТС.

Компания ожидает, что у Контрагентов будет развернута и внедрена достаточная и эффективная программа антикоррупционного комплаенс.

3.3. Противодействие отмыванию доходов, полученных преступным путем

Компания выполняет свои обязательства, связанные с противодействием легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма (ПОД/ФТ) в порядке, предусмотренном применимым законодательством, и ожидает того же от своих Контрагентов.

3.4. Соблюдение антимонопольного законодательства

В МГТС запрещены соглашения с Контрагентами, направленные на ограничение или устранение конкуренции. МГТС ожидает, что Контрагенты не будут взаимодействовать с сотрудниками МГТС с целью заключения таких соглашений.

МГТС рассчитывает, что Контрагенты будут соблюдать принципы честной конкуренции во всех сферах сотрудничества, в том числе при проведении выбора Контрагента, включая процедуры закупок (торги, запросы предложений и иное).

МГТС ожидает от Контрагентов недопущения случаев совершения любых антиконкурентных деяний (заключения картеля, иных антиконкурентных соглашений, запрещенных «вертикальных» соглашений, совершение согласованных действий на рынке, актов недобросовестной конкуренции), направленных на ограничение конкуренции и ущемление интересов МГТС либо клиентов, партнёров или иных Контрагентов МГТС, в том числе по вопросам цен, включая цены на торгах, раздела рынка, отказа от заключения договоров с отдельными покупателями и по иным предусмотренным антимонопольным законодательствам вопросам.

3.5. Торговые ограничения

МГТС строго соблюдает применимое законодательство и нормативные требования в сфере международной торговли, в том числе в сфере экспортного контроля и торговых ограничений. МГТС ожидает содействия Контрагента в поддержке культуры, не допускающей нарушений правил в сфере международной торговли при ведении бизнеса с МГТС, в том числе, действуя от его имени или в его интересах, путем предоставления необходимых гарантий и заверений.

• лица, о которых известно, что они связаны с государственным должностным лицом родственными, дружескими или деловыми отношениями и (или) действуют от имени и(или) в интересах государственного должностного лица.

⁵ Под коррупцией понимается действие физического или юридического лица, связанное с предложением денежных средств, любых финансовых выгод, преимуществ или ценности в формах дачи и (или) получения взятки или коммерческого подкупа, посредничества во взяточничестве или коммерческом подкупе, злоупотребления служебным положением или иных формах, признаваемые коррупционными, в целях повлиять на действие (бездействие) получателя и побудить к выполнению должностных обязанностей ненадлежащим образом и/или получить ненадлежащее коммерческое или иное преимущество или выгоду и (или) получить вознаграждение за ненадлежащее выполнение таких обязанностей.

⁶ Антикоррупционный комплаенс (программа антикоррупционного комплаенс) - система мероприятий и процедур, разработанных Компанией в целях обеспечения соблюдения требований применимого антикоррупционного законодательства.

3.6. Прозрачный учет и предоставление достоверной информации

МГТС стремится, чтобы бухгалтерские книги, отчеты, счета и финансовая отчетность велись с надлежащей детализацией, должным образом отражали операции Компании в соответствии с законодательством и системой внутреннего контроля и ожидает того же от своих Контрагентов. Указываемая Контрагентом деловая информация, в том числе предоставляемая в соответствии с требованиями закупочной документации и договоров, всегда должна быть точной, своевременной, полной, справедливой и понятной. В МГТС запрещена фальсификация документов, искажение истинного характера любых операций.

В случае обнаружения факта предоставления Контрагентом заведомо ложных сведений, МГТС оставляет за собой право приостановить или прекратить сотрудничество по текущим вопросам в рамках действующего законодательства, а также сделать соответствующие выводы в отношении сотрудничества в будущем.

4. ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИДЕРСТВО ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4.1. Устойчивое развитие и влияние на местное сообщество

МГТС ожидает, что Контрагенты в ходе своей деятельности ставят своей общей целью максимальное увеличение вклада в устойчивое развитие. МГТС приветствует интеграцию принципов устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности в деятельность Контрагентов с учетом интересов ключевых заинтересованных сторон. Корпоративная социальная ответственность (далее - КСО) Контрагентов предполагает прозрачное и этическое поведение, которое вносит вклад в устойчивое развитие, находится в соответствии с применимым законодательством и согласуется с международными нормами поведения.

4.2. Защита окружающей среды

МГТС приветствует бережное отношение Контрагентов к окружающей среде. МГТС ожидает, что ее Контрагенты имеют эффективную природоохранную политику, а также соблюдают действующее законодательство и нормы в отношении охраны окружающей среды. Контрагентам следует применять предупредительный подход к экологическим вопросам, осуществлять инициативы, содействующие повышению экологической ответственности, и способствовать распространению технологий, благоприятствующих сохранению окружающей среды и применению рациональных методов реализации жизненного цикла продукции.

4.3. Права человека

Компания соблюдает сама и стремится работать с такими Контрагентами, которые соблюдают следующие стандарты:

- добросовестная уплата налогов и всех страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхования;
- обеспечение равных возможностей для сотрудников на всех уровнях, независимо от цвета кожи, расы, пола, гендерной идентичности, возраста, этнической принадлежности, национального происхождения, сексуальной ориентации, семейного положения, религиозной принадлежности, инвалидности или других признаков, не связанных с деловыми качествами;
- оплата труда, которая способна удовлетворить, по крайней мере, основные потребности сотрудников;
- предоставление сотрудникам возможностей для повышения квалификации;
- соблюдение предусмотренного законом рабочего времени и компенсации сверхурочного времени в соответствии с нормами местного законодательства;
- уважительное отношение к законной свободе объединений для сотрудников;
- признание всех законных прав на ведение переговоров и заключение коллективного трудового договора;

- разработка, внедрение и поддержание политики в области охраны труда, анализ и контроль рисков, связанных с охраной труда и вызванных деятельностью организации.

МГТС не приемлет использования незаконного детского труда, принудительного труда, долговой зависимости, торговли людьми и всех форм эксплуатации. МГТС не сотрудничает с любыми Контрагентами, известными использованием ими неприемлемых методов обращения с сотрудниками, таких как физическое наказание, оскорбительное обращение, принудительный труд или другие формы неприемлемого обращения с сотрудниками. МГТС ожидает, что ее Контрагенты предпримут соответствующие шаги, чтобы их собственные Контрагенты не использовали подобных методов обращения с сотрудниками.

5. СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

МГТС оставляет за собой право проверять соблюдение данного Кодекса, в том числе путем запроса документов и пояснений в рамках договорных отношений с Контрагентом с учетом сохранения конфиденциальности и защиты персональных данных и ожидает от Контрагента продолжения взаимодействия в рамках проведения такой проверки.

В случае несоблюдения Контрагентом положений настоящего Кодекса, соответствующих законов и правил, МГТС оставляет за собой право в рамках действующего законодательства приостановить или прекратить сотрудничество, вплоть до расторжения контрактов, а также сделать соответствующие выводы в отношении сотрудничества в будущем.

Компания рассчитывает на то, что Контрагенты будут сообщать о своих подозрениях в нарушении данных стандартов, применимого законодательства, норм в области финансов, бухгалтерского учета, аудита, а также о любых подозрениях и случаях коррупции или мошенничества в Компании и об иных ситуациях, затрагивающих существенные интересы МГТС или касающихся этического поведения или физической безопасности сотрудников Компании.

Контрагенты могут направлять сообщение о нарушении любым из следующих способов:

- (1) на электронную почту «Единой горячей линии»: external.hotline.mts@ru.ey.com;
- (2) на телефонный номер 8 (800) 234 44 18 (Российская Федерация)
- (3) через электронную форму «Единой горячей линии» на официальном сайте ПАО МГТС (анонимно или от своего имени).

Телефонные номера «Единой горячей линии» в других юрисдикциях содержатся на официальном сайте ПАО МГТС – www.mgts.ru.

Компания обеспечивает независимое и всестороннее рассмотрение всех сообщений о нарушениях требований настоящего Кодекса.

Компания запрещает любые формы преследования (меры воздействия) в отношении контрагентов, которые добросовестно сообщили о нарушении, содействовали в проведении расследований, отказались участвовать в деятельности, противоречащей принципам или требованиям настоящего Кодекса.

МГТС выражает надежду, что приведенные выше принципы взаимодействия будут способствовать созданию, развитию и поддержке деловых партнерских отношений, обеспечивающих взаимовыгодное сотрудничество.